

광주도시관리공사 임원(상임이사) 공개모집

광주시민의 공기업 광주도시관리공사에서 ‘광주도시관리공사 임원(상임이사)’ 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 9월 29일

광주도시관리공사 임원추천위원회 위원장

1. 임용예정직위 및 인원

모집예정 직위	모집인원	임용기간	주요직무내용
상임이사 (시민생활 본부장)	1명	임용일로부터 3년 (임원추천위원회 심의를 거쳐 1년 단위 연임가능)	· 사장을 보좌하고 상임이사 역할 수행 · 대내·외 유관기관 관련 업무 추진 등 (정부, 광주시 및 광주시의회, 언론기관, 공사 노동조합 등)

2. 응모자격(결격사유) 및 유의사항

- 지방공기업법 제60조의 「임원의 결격사유」에 해당하지 않는 사람으로서
다음 각호의 자격요건 중 1개 이상에 해당하는 사람

상임이사 자격요건

1. 공사 사업관련 분야 상장기업체 등에서 임원급 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
2. 국가 또는 지자체가 50%이상 투자한 기관에서 임원급 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
3. 공무원 4급이상으로 근무한 경력이 있는 사람
4. 기타 공사 사업 관련분야 학식과 경험이 풍부한 자

지방공기업법 제60조(임원의 결격사유)

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 지방공기업법 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
4. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

- 공직자윤리법에 따라 취업제한기간에 해당하는 취업심사대상자는 관할 공직자윤리위원회의 취업심사 결과를 임용일 전까지 제출하여야 하며, 제출기한까지 취업심사 결과를 제출하지 않거나 취업심사 결과 ‘취업제한’ 또는 ‘취업불승인’의 경우 상임이사로 임용될 수 없습니다.

3. 임용자의 보수

- 광주도시관리공사 규정에 따라 사장과 별도 계약 체결

4. 시험방법(심사방법)

- 가. 1차 서류심사: 응모자가 제출한 서류를 기준으로 자격요건 충족여부 등 심사
- 나. 2차 면접심사: 1차시험(서류심사) 합격자에 한하여 면접심사 실시
 - ※ 면접심사 평가요소: 전문가적 능력, 전략적 리더십, 문제해결 능력, 조직관리 능력, 의사소통 능력, 협상 능력, 위기관리 능력 등 임원으로서의 일반적인 기본역량
- 다. 3차 최종합격자 선정 : 면접심사 결과에 따라 임원 후보자를 선정하여 임명권자에 추천하며, 임명권자가 최종 합격자를 결정
 - ※ 임원추천위원회에서 면접심사를 실시하지 않기로 결정할 경우 서류심사만으로 임원 후보자를 선정할 수 있습니다.
 - ※ 심사 결과 임원추천위원회에서 적격자가 없다고 판단하거나, 임명권자가 추천된 후보자중 적격자가 없다고 판단할 경우 최종 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

5. 모집일정

구 분	기 간 및 방 법
원 서 접 수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수기간 : 2025. 9. 29.(월) ~ 10. 16.(목) 18:00까지 ○ 접수방법 <ul style="list-style-type: none"> - e-mail 접수 (접수처 : recruit@gumc.or.kr) - 방문접수(본인 또는 대리인) 등기우편접수 ※ 접수처 : 12705 경기도 광주시 남한산성면 해공로 427 광주도시관리공사 인사노무팀 ○ 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 방문접수는 토·일요일 및 공휴일에는 접수 불가(접수시간 : 09시 ~ 18시) - <u>우편접수 및 e-mail접수는 접수 마감일 18:00까지 도착분에 한함</u> - e-mail접수의 경우 제출서류를 PDF파일로 제출하여야 하며, 그 외는 접수 불가
서류심사 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발 표 일 : 2025. 10. 27.(월) 【예정】 ○ 발표방법 : 광주도시관리공사 홈페이지(www.gumc.or.kr) 및 지방 공기업 경영정보공개포털사이트(www.cleaneye.go.kr)에 공고
면 접 심 사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접일시 : 2025. 11. 5.(수) 【예정】 ○ 대 상 : 서류심사 합격자 ※ 면접심사 장소 등 세부내용은 서류심사 합격자 발표시 공고
최 종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발표방법 : 합격자에 개별통보 및 광주도시관리공사 홈페이지·지방 공기업 경영정보공개 포털사이트에 공고 ※ 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있음

※ 상기 모집일정은 여건상 변동될 수 있으며, 변동시 공사 홈페이지에 공고합니다.

6. 단계별 제출서류

【 응모시 제출 】

가. 지원서 1부(사진부착, 우리공사 서식 사용)

※ 우리공사 서식을 사용하지 않은 지원서는 접수하지 않습니다.

나. 직무수행계획서(우리공사 서식에 따라 A4용지 5매 이내로 작성)

※ 직무수행계획서에는 공사운영방침 및 경영혁신계획이 반드시 포함되어야 함

다. 자기소개서(우리공사 서식에 따라 A4용지 5매 이내로 작성)

라. 개인정보 수집·이용 및 제공동의서(우리공사 양식 사용) 1부.

【 면접시 제출 】

가. 최종학력증명서 1부

나. 경력별(근무처별) 경력증명서 각 1부

다. 관련 자격증 사본 각 1부(소지자에 한함)

라. e-mail로 지원서를 제출한 지원자의 경우 지원서 등 제출서류 원본 일체

마. 기타 증빙관련 서류(해당자에 한함)

※ 위 단계별 제출서류를 제출하지 않을 경우 불합격 처리 될 수 있습니다.

7. 유의사항

가. 광주도시관리공사는 공직자윤리법 제17조에 의한 취업심사대상기관입니다.

응시자(해당자에 한함)는 공직자윤리법 등 관련규정에서 정한 사항 및 본 공고문의 '응모자격 공통사항'에 각별히 유의하시기 바랍니다.

나. 1차 ~ 3차 각각의 심사결과 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선정하지 않을 수 있습니다.

다. 합격자가 결격사유에 해당하거나 응모자격을 갖추었음을 증빙하지 못할 경우, 제출서류의 기재된 사항이 사실과 다를 경우에는 합격이 취소되며 임용된 이후에도 임용이 취소될 수 있습니다.

- 라. 응시자가 각 직위별 모집인원의 2배수 미만일 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 마. 지원서나 각종 제출서류의 기재사항 착오·누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 바. 우편접수와 e-mail접수는 접수마감 기한까지 도착분에 한하여 접수되며 그 이후 도착분은 어떠한 경우에도 접수되지 않으니 유의하시기 바랍니다.
- 사. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환받을 수 있습니다.
- 아. 기타 문의사항은 광주도시관리공사 인사노무팀(031-799-4817)으로 문의하시기 바랍니다.