

## 2026년 제2차 광주도시관리공사 직원채용 공고

광주도시관리공사에서 2026년 제2차 직원 공개 채용을 아래와 같이 모집하오니 많은 관심과 지원바랍니다.

2026년 4월 15일

광주도시관리공사 인사위원회 위원장

### 1. 채용분야 및 인원

직 급	채용 구분	직 렬	채용 인원	담당 주요업무
계			20명	
일반8급	신입	행정(회계)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사 회계업무 및 행정업무</li> <li>공사 개발사업 관련 공사채 발행</li> </ul>
		행정(기록물)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사 사업운영 전반의 공공기록물 관리업무</li> </ul>
		행정(일반)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사 사업운영 관련 행정업무</li> <li>도시개발사업 추진 및 일반행정</li> </ul>
		토목	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공하수관로 보수공사 및 하수관로 준설, 정비,설계·공사감독 등 유지관리 업무</li> </ul>
		전기	5명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공하수처리시설 및 공공체육시설 전기설비 유지관리 업무</li> </ul>
		기계	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공하수처리시설 유지관리 업무</li> </ul>
일반9급 (무기 계약)	신입	기술지원 (전기)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공체육시설 전기 시설분야(방재실 포함) 관리업무</li> </ul>
		기술지원 (기계)	4명	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공체육시설 기계 시설분야(방재실 포함) 관리업무</li> </ul>

※ 2개 이상의 직종·직급 및 직렬에 중복 지원 불가

## 2. 응시자격

### ① 공통 자격기준

- ① 지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유) 및 공사 인사규정 제14조(결격사유-별첨) 각호의 어느 하나에 해당하지 아니하고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- ② 공고일 현재 기준 만18세 이상이며 우리 공사 정년인 만60세 미만인 자
- ③ 공고일 현재 기준 자격 요건을 모두 만족하는 사람

#### 광주도시관리공사 인사규정 제14조(결격사유)

- 1. 피성년후견인
- 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
- 7. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 자
- 8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

② 채용구분 및 직렬·직종별 세부 응시자격 및 우대조건(현재 공고일 기준)

직 급	직 렬	자격요건
일반8급	행 정 (회계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>아래 자격증 중 어느 하나를 보유한 사람</li> <li>- 자격증 : ①재경관리사 ②전산세무 1~2급 ③전산회계 1~2급 ④ 기업회계 1~2급 ⑤세무회계 1~2급 ⑥ TAT 1~2급 ⑦ FAT 1~2급</li> </ul>
일반8급	행 정 (기록물)	<ul style="list-style-type: none"> <li>기록물관리 전문요원 자격증 보유자</li> <li>※ 공공기록물관리에 관한 법률 시행령 제78조에 따른 기록물관리 전문요원의 자격요건을 갖춘 사람을 뜻함.</li> </ul>
일반8급	행 정 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사 인사규정 제14조(결격사유) 각호의 어느 하나에 해당하지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자</li> </ul>
일반8급	토 목	<ul style="list-style-type: none"> <li>토목기사 또는 토목산업기사 자격증 보유자</li> <li>운전면허(2종 보통) 이상 소지자</li> </ul>
일반8급	전 기	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기산업기사 이상 자격증 보유자</li> <li>- 해당 전기분야 자격증: 전기</li> <li>운전면허(2종 보통) 이상 소지자</li> </ul>
일반8급	기 계	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업기사 이상의 해당 기계분야 자격증 보유자</li> <li>- 해당 기계분야 자격증 : 일반기계, 설비보전, 기계조립, 동력기계정비, 기계설계, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 기계정비, 용접, 가스, 에너지관리</li> <li>운전면허(2종 보통) 이상 소지자</li> </ul>
일반9급 (무기계약)	기술지원 (전기)	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기기능사 이상의 자격증 보유자</li> </ul>
일반9급 (무기계약)	기술지원 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>기능사 이상의 해당 기계분야 자격증 보유자</li> <li>- 해당 기계분야 자격증: 에너지관리, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 설비보전, 배관</li> </ul>

직 급	직 렬	우대조건
일반8급	행정(회계)	-
일반8급	행정(기록물)	-
일반8급	행정(일반)	<ul style="list-style-type: none"> <li>도시개발 업무 경험자 우대(2명 중 1명)</li> </ul>
일반8급	토 목	<ul style="list-style-type: none"> <li>정규근무(9:00~18:00), 주말·공휴일 당직근무(9:00~18:00), 평일·주말·공휴일 숙직근무(18:00~익일9:00) 가능자</li> </ul>
일반8급	전 기	
일반8급	기 계	
일반9급(무기계약)	기술지원(전기)	
일반9급(무기계약)	기술지원(기계)	

### 3. 근무조건 및 직무

#### ① 신 분

- 정규직(일반직 및 무기계약직): 근로계약기간의 정함이 없이 공사 정년까지 고용이 보장되는 근로자

#### ② 직급 · 직렬별 근로조건 및 직무

직급	직 렬	채용 조건	근무형태 및 근무조건	직무	보수(년) (단위:천원)
일반 8급	행 정 (회계)	일 반 직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주5일 근무</li> <li>- 근무시간: 주 40시간</li> </ul>	“붙임” 직무 기술서 참조	약 31,000~ 33,000
	행 정 (기록물)				
	행 정 (일반)				
일반 8급	토목	일 반 직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주5일 근무</li> <li>- 근무시간: 주 40시간</li> <li>- 정규근무(9:00~18:00)</li> <li>- 주말·공휴일 일 · 당직근무(9:00~18:00)</li> <li>- 평일·주말·공휴일 숙직근무(18:00~익일9:00)</li> </ul>	“붙임” 직무 기술서 참조	약 31,000~ 33,000
	전기				
	기계				
일반 9급	전기	무 기 계 약 직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주5일 근무</li> <li>- 근무시간: 주 40시간</li> <li>- 정규근무(9:00~18:00)</li> <li>- 주말·공휴일 일 · 당직근무(9:00~18:00)</li> <li>- 평일·주말·공휴일 숙직근무(18:00~익일9:00)</li> </ul>		약 31,000~ 33,000
	기계				

### 3 보 수: 연봉제

① 우리 공사 보수 관련 규정에 따름

※ 일반8급 이상 근로자의 경우 채용예정 분야 관련 경력에 대하여 공사의 산정 기준에 따라 직급·호봉을 산정한 후 그와 유사한 수준의 직급 및 호봉에 해당하는 공무원의 기본급을 준용해 최초 기본 연봉을 책정

※ 일반9급 근로자의 경우 담당업무 및 직렬에 따라 급여산정 방법 및 급여가 변동 될 수 있습니다.

② 기타 부가급여 및 복리후생은 공사 관련 규정에 따름

### 4 기타 유의사항

① 최종합격자(일반직, 무기계약직)는 3개월간 수습근무 후 최종 임용하며, 수습기간 중 근무성적이 현저히 불량한 경우(수습평가 결과 총 100점 만점 중 “보통” 등급 (50점) 미만 또는 “불량” 등급 4항목 이상), 공사 제규정을 위반한 경우, 임용 결격사유에 해당할 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

② 전 직렬 야간, 휴일근무, 당직(일직, 숙직), 순환, 시차 교대제 근무가 발생할 수 있습니다.

③ 전 직렬 사업운영 여건에 따라 통상적 근무시간(9~18시) 및 근무 요일 등을 변경하여 운영할 수 있습니다.

☞ 사업여건에 따라 주52시간 내에서 변동될 수 있음.

④ 채용 직렬별로 근무장소 및 임용예정일이 다를 수 있습니다.

⑤ 임용된 이후 사업운영 여건 및 공사의 인사운영 정책에 따라 공고상 임용되는 부서 및 최초 임용된 부서에서 타부서로 전보 배치될 수 있으며 이에 따라 근무지, 담당업무, 근무시간 등 근로조건이 변동될 수 있습니다.

⑥ 모든 응시자는 위 근무조건에 동의하는 경우에만 응시 가능하며 기타 세부 근무조건과 관련한 사항은 지방공기업 경영정보공개 포털사이트(클린아이) 등에 게시된 공사 관련규정을 참조하시기 바랍니다.

## 4. 채용전형 및 방법

### 【 직종별 채용절차 】

채용직종	채용절차			
	①차시험	②차시험	③차시험	④차시험
일반8급	서류전형	필기전형	면접전형	최종합격자 결정
일반9급(무기계약)	서류전형	필기전형	면접전형	최종합격자 결정

#### 1 [1차 시험] 서류전형

- ▶ 채용공고의 의한 자격 및 경력요건 등에 대해 응시자가 직접 작성한 입사지원서 등 충족여부를 심사(응시자격 모두 충족시 합격)
- ※ 응시자가 작성하여 **접수 시스템에 등록된 자료만으로 응시자격 충족여부를 심사**하오니 입사지원서 작성에 각별히 유의 바랍니다.
- ※ 서류심사 이후 입사지원서에 기재된 경력 및 자격조건 등 응시자격에 대해 별도의 증빙절차를 거치며, 공사에서는 해당 증빙자료를 요구 할 수 있습니다. 이때 제출된 증빙자료의 내용이 상이하거나 객관적 자료를 증빙하지 못할 경우 최종합격 및 임용 이후라도 불합격 처리됩니다.

#### 2 [2차 시험] 필기전형

- ① 대 상: 일반8급, 일반9급(무기계약) 서류전형 합격자
- ② 시험위원: 전문기관 위탁·대행
- ③ 시험장소: 관내 및 인근 주변 학교에서 실시 예정(중·고등학교 및 대학교)
- ④ 시험방법: 인성검사, NCS 직업기초능력평가, 전공과목(일부분야에 한함)

직종·직급 및 직렬		필기시험		
		인성검사(1차)	NCS(2차)	전공과목(3차)
일반8급(일반직)	행정(일반)	○	○	○
	행정(회계)	○	○	○
	행정(기록물)	○	○	-
	토목, 전기, 기계	○	○	-
일반9급(무기계약)	기술지원(전기, 기계)	○	○	-

⑤ 필기시험 세부내용

- (1차) 인성검사: 인성검사에 관한 세부사항은 서류합격자 공고시 별도 안내
- (2차) NCS 직업기초능력평가: 5개 영역 50문항, 시험시간 60분

구 분	일반8급	일반9급(무기계약)
NCS 항목	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 직업윤리, 수리능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력
난이도	대졸수준 난이도 中	고졸수준 난이도 中

- (3차) 전공과목 : 1개 영역 40문항, 시험시간 40분

구 분	일반8급(행정-회계)	일반8급(행정-일반)
전공과목	회계학	행정학 개론

⑥ 필기시험 합격자 선정 방법

- 일반8급(행정-기록물, 토목, 전기, 기계), 일반9급(전기, 기계) - 인성검사, NCS평가 시행
  - 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수가 과락점수(40점) 이상인 자에서 고득점자 순으로 아래표의 인원만큼 합격자 선정
- 일반8급(행정-회계, 행정-일반) - 인성검사, NCS평가, 전공과목 시행
  - 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수와 전공시험 결과 점수가 모두 과락점수 이상인 자에 대하여 다음 표와 같이 점수를 반영하여 산출한 총점의 고득점자 순으로 아래표의 인원만큼 합격자 선정

<일반8급(행정-회계, 행정-일반) 필기시험 결과점수 산정법>

구 분	NCS 평가	전공과목
총점 반영률	30%	70%
과락점수	40점	50점

<필기시험 합격인원>

채용예정인원	1명	2명~4명	5명 이상
합격인원(채용예정인원대비)	6배수	4배수	3배수

### ③ [3차 시험] 면접전형

- ① 대 상: 일반8급, 일반9급(무기계약) 필기시험 합격자
- ② 시험위원: 전문기관 위탁·대행
- ③ 면접장소: 면접전형 일정공고 시 별도 안내
- ④ 면접방식: 개별면접(다대일)
- ⑤ 심사방법 및 합격자 선정 방법

채용직종	평가 항목
일반직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원자의 직렬과 관련한 직무 적합성, 직무 전문성, 문제 해결 능력과 공직윤리 및 가치관, 인성 및 태도 등 종합적 면접 및 가점 등 심사</li> </ul>
무기계약	

### ④ [4차 시험] 최종합격자 결정

- ① 대 상: 면접심사 합격자(50점 만점 중 35점 이상 득점자)
- ② 선정방법: 면접심사 결과 고득점자 순으로 최종합격자 선정
- ③ 예비합격자 선정: 면접심사 합격자 중 최종합격자의 차점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음

#### <예비합격자 선정 인원>

채용예정인원	2명 이하	3명~5명	6명 이상
예비합격자	3명 이내	5명 이내	8명 이내

- ※ 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선정하지 않을 수 있습니다.
- ※ 예비합격자는 면접심사 결과에 따라 선정하지 않을 수 있습니다.

#### ④ 동점자 발생 시 합격 순위 기준

1순위: 취업지원대상자
2순위: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 의한 장애인
3순위: 필기(실기)시험 성적 우수자
4순위: 지원 분야 상위 자격증 소지자
5순위: 면접 심사위원 개별 점수 중 최고점수를 받은 자

## 5. 채용일정

일 정	내 용	비 고
2026. 4. 15.(수) ~ 5. 6.(수)	채용공고	공사 및 광주시홈페이지, 클린아이 등
2026. 4. 22.(수) ~ 5. 6.(수) ※ 원서접수마감: 5. 6.(수), 18:00	원서접수	<a href="#">채용사이트: 추후공지</a>
2026. 5. 6.(수) ~ 5. 11.(월)	서류전형 및 합격자 선정	
2026. 5. 12.(화)	서류전형 합격자 발표 및 필기시험 안내	공사 홈페이지 및 채용사이트 개별확인
2026. 5. 16.(토)	필기전형(필기시험)	장소: 추후공지
2026. 5. 20.(수)	필기시험 합격자 발표 및 증빙서류 제출 안내	공사 홈페이지 및 채용사이트 개별확인
2026. 5. 21.(목) ~ 5. 26.(화), ~10:00	응시자격 증빙서류 온라인 제출(등록)	채용사이트 개별등록
2026. 5. 26.(화) ~ 5. 28.(목), ~10:00	응시자격 증빙서류 검토 및 진위여부 확인	
2026. 5. 28.(목), 17:00	면접전형 일정공고	공사 홈페이지 및 채용사이트 개별확인
2026. 6. 2.(화), 6. 4.(목) ~ 6. 5.(금)	면접전형	장소: 추후공지
2026. 6. 9.(화)	최종합격자발표	공사 홈페이지 개별 확인
2026. 6. 10.(수) ~ 6. 16.(화)	임용후보자 등록	공사 본사 인사노무팀
2026. 6. 17.(수) ~ 6. 26.(금)	채용 예정자 결격사유 조회	
2026. 7. 1.(수) ~	임용(예정)	사업별 순차 임용 예정

※ 상기 일정은 공사의 사정 및 채용여건에 따라 변경될 수 있으며 **변경사항 발생 시 공사 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기** 바라며, 기타 채용 공고문과 **내용이 상이할 경우 공사 홈페이지를 우선 합니다.**

※ 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 **최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용**할 수 있습니다.

## 6. 전형별 제출사항

### 1] 입사지원시 제출사항 ※ 반드시 입사지원사이트에 개인별로 작성 및 제출

- ① 입사지원서 및 자기소개서
- ② 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
- ③ 응시자격 확인 및 유의사항 확인서

### 2] 필기전형 제출사항

- ① 신분증 지참
- ② 가점 증명자료 : 취업지원대상자증명서(보훈대상자)

### 3] 면접 전 제출사항 ※ 필기합격자 대상 채용홈페이지를 통한 온라인 제출

▶ 입사지원서에 작성한 경력사항, 자격사항, 가점증명자료 등 기타 응시자격을 갖추었음을 증명할 수 있는 자료(응시직렬의 자격요건에 해당하는 사항만 제출)

- 경력사항 증명자료: 업체별 경력증명서(근무기간, 근무부서, 담당업무, 직위 등을 포함)

※ 공무원, 공공기관, 기술인협회 이외 민간업체 경력증명서는 건강보험자격득실확인서와 함께 제출

- 자격사항 증명자료: 자격증 사본, 면허증 사본, 자격취득확인서 등
- 가점 증명자료: 취업지원대상자증명서(보훈대상자), 장애인증명서(장애인), 주민등록등본(청년), 북한이탈주민등록확인서(북한이탈주민), 주민등록등본 및 가족관계증명서(다문화가정)
- 응시연령 증명자료: 신분증(주민등록증, 운전면허증) 사본 또는 주민등록등본

※ 응시자격 증빙서류 제출기한은 필기전형 합격자 공고 시 별도 안내

※ 공공기관 발급서류는 반드시 공고일 이후 발급된 서류 제출

※ 채용 전형별 제출사항을 미제출(미등록)할 경우 해당 채용시험에 응시할 수 없으며 불합격 처리될 수 있습니다.

### 4] 면접 시 제출사항

- ▶ 신분증 지참

## 7. 시험 가산 특전

### 1] 법정 가점 부여(취업지원대상자)

- ① 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원대상자
  - ② 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원대상자
  - ③ 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자
  - ④ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자
  - ⑤ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 취업지원대상자
- ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접  
보훈청 등에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 합니다.

### 2] 우대 가점 부여

- ① 「청년 고용촉진 특별법」 제2조 제1항에 의한 청년(만34세 이하)
- ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인
  - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람
- ③ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민
- ④ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족

### 3] 세부 가점사항

구 분	근 거	가점대상자	가 점	비 고
법정가점	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등	전 직렬	취업지원대상자 증명서에 따른 가점(5%~10%)	필기전형 면접전형 각각부여
우대가점	청년 고용촉진 특별법 제2조 제1항에 의한 청년 (만34세 이하)	일반직 (일반8급)	면접점수 만점의 5%	면접시 부여
	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인	전 직렬		
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민			
	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족			

※ 단, 법정 채용가점 부여에 대한 세부사항은「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따름

※ 가점에 대한 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점이 부여됨

※ 가점은 중복 적용 불가(응시자에 유리한 것 하나만 적용)

## 8. 응시자 유의사항

- 광주도시관리공사는 공직자윤리법 제17조에 의한 취업심사대상기관입니다.  
응시자(해당자에 한함)는 공직자윤리법 등 관련규정에서 정한 사항에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 원서접수 시 반드시 응시자격 확인 및 유의사항 확인서를 필독하시어 전형별 제출서류를 입력·제출하시고 미제출시 금번 채용에 불합격처리 됨을 알려드립니다.
- 자기소개서 작성 유의사항 및 블라인드 채용기준을 위배할 경우 서류심사가 불합격 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서에 작성된 내용 및 제출한 서류에 근거하여 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류심사가 이루어지므로 응시자는 입사지원서에 내용을 정확히 기재하여 주시고, 제출서류도 함께 첨부하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재된 내용을 증빙하지 못하거나 내용이 허위일 경우, 결격사유가 있을 경우에는 최종 합격 또는 임용 이후라도 임용이 취소됩니다. 이 경우 임용 취소에 따른 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 제출된 서류의 기재사항 착오·누락 또는 연락두절 등으로 인해 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류는 타 용도로 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 불합격자에 한하여 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 반환하여 드립니다.(반환 비용은 응시자 부담)  
※ 최종합격자 발표일로부터 30일이 경과할 경우 제출한 서류는 모두 폐기됩니다.
- 예비 합격자는 다음 각 호에 해당하는 사유가 발생 시 예비합격 순위 순으로 임용 할 수 있습니다.
  - 가. 결격사유 발생 등으로 인해 최종합격자에 대한 최종합격 취소 또는 임용 취소
  - 나. 최종합격자의 임용(등록) 포기
  - 다. 최종합격자의 예비합격자 유효기간 내 퇴사※ 예비합격자 유효기간은 최종합격자 공고 시 별도 안내  
※ 예비 합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락드립니다.

- 입사지원서에 가점사항을 기재하지 않은 경우 추후 별도로 가점 증빙자료를 제출하여도 가점 적용되지 않습니다.
- 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용할 수 있습니다.
  - ※ 다른 기관에 재직 또는 학교에 재학 중인 사람의 경우 공사 임용일부터 근무가 가능할 수 있도록 하여야 합니다.(다만, 부득이한 사정이 있거나 타당한 사유가 있을 경우 임용일을 다소 조정할 수 있습니다.)
  - ※ 임용을 위해 공사에 출두할 것을 통지하였음에도 출두하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 보아 임용등록을 취소할 수 있습니다.
- 공사 홈페이지에 공고된 내용과 다른 곳에 공고된 내용이 상이할 경우 공사 홈페이지에 공고된 내용이 우선하며, 해석상 차이가 발생할 경우 공사의 해석이 우선합니다.
- 면접심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 2개 이상의 직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.
- 채용시험에 대한 이의가 있을 경우 [별첨]의 채용시험 이의신청서를 기한내 작성·제출하여 주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 광주도시관리공사 인사노무팀 【☎031-799-4817】으로 문의하여 주시기 바랍니다.